

Tarifvertrag

vom 12. Mai 2016

zur Überleitung der Haustarifverträge

für das sogenannte nicht-wissenschaftliche Personal

auf den Arbeitgeberverband der Universitätsklinika e. V.

(TV UK-Ü AGU)

gültig ab 1. Mai 2016

Zwischen

dem Universitätsklinikum Freiburg,

dem Universitätsklinikum Heidelberg,

dem Universitätsklinikum Tübingen,

dem Universitätsklinikum Ulm,

jeweils vertreten durch

die Kaufmännische Direktorin/den Kaufmännischen Direktor

sowie

dem Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.,

vertreten durch den Vorstand

einerseits

und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft,

vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

Präambel

¹Im November 2015 wurde der Arbeitgeberverband der Universitätsklinika e. V. gegründet und am 16. Februar 2016 eingetragen. ²Zukünftig wird der Arbeitgeberverband die bisher von den Universitätsklinika selbst geführten Tarifverhandlungen führen. ³Die bisherigen Haustarifverträge sollen, soweit sie alle vier Universitätsklinika betreffen, auf den Arbeitgeberverband übertragen werden. ⁴Hierbei ist es der Wille

der Tarifvertragsparteien die Tarifverträge in dem Stand überzuleiten, in dem sie sich zum Zeitpunkt der Überleitung befinden.

§ 1 Überzuleitende Tarifverträge

Die folgenden, bisher als Haustarifverträge mit den Universitätsklinika vereinbarten Tarifverträge nebst allen Änderungstarifverträgen, werden inhaltsgleich mit dem Arbeitgeberverband Universitätsklinika e. V. als Verbandstarifvertrag mit Geltung für die tarifgebundenden Verbandsmitglieder abgeschlossen und lösen diese Tarifverträge ab:

1. Manteltarifvertrag (TV UK) vom 13. Juni 2006 nebst der Änderungstarifverträge 1 bis 5,
2. Tarifvertrag zur Überleitung der Arbeitnehmerinnen und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ UK) vom 13. Juni 2006,
3. Entgelttarifvertrag (TV UK-Entgelt vom 13. Juni 2007) nebst der Tarifverträge zur Entgelterhöhung (TV UK-E 09/10, TV UK-E 2010/2011, TV UK-E 2012/2013, TV UK-E 2014/2015),
4. Tarifvertrag zur Überleitung in den TV UK-Entgelt und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ UK-Entgelt) vom 13. Juni 2007,
5. Tarifvertrag über Erschwerniszulagen (TV UK-Z) vom 8. September 2009,
6. Tarifvertrag Entgeltumwandlung (TV UK-EntgeltU) vom 27. Juni 2007,
7. Tarifvertrag über die Bewertung der Personalunterkünfte (TV UK-PersU) vom 10. September 2008,
8. Tarifvertrag zur Überleitung in den TV UK-PersU und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ UK-PersU) vom 10. September 2008,
9. Tarifvertrag über den Rationalisierungsschutz (TV UK-RatSch) vom 18. September 2008,
10. Tarifvertrag zu Langzeitkonten und Demografie (TV UK-LZK/D) vom 1. Oktober 2013,
11. Tarifvertrag Beruf und Familie (TV UK- Beruf und Familie) vom 29. Juli 2015,
12. Tarifvertrag für die Auszubildenden (TVA UK) vom 29. Juli 2007 nebst der Änderungstarifverträge 1 bis 3 (Tarifvertrag über Ausbildungsentgelte für die Auszubildenden (TVA UK-AE 2014/2015) vom 6. Mai 2014,
13. Tarifvertrag für die Praktikantinnen (TVPrakt UK) vom 13. Dezember 2007 in der Fassung des 4. Änderungstarifvertrags vom 6. Mai 2014,
14. Tarifvertrag über eine Vergütung für die Psychologischen Psychotherapeutinnen in Ausbildung (TV UK-PPiA) vom 6. Mai 2014,

15. Tarifvertrag über eine Einmalzahlung und die Abschaffung des Schulgelds für die Physiotherapie-Schülerinnen (TV UK-Physiotherapieschülerinnen) vom 6. Mai 2014,
16. Regelungsvereinbarungen zur Ausbildungsqualität Gesundheits- und Krankenpflege, Gesundheits- und Kinderkrankenpflege vom 28. September 2010,
17. Regelungsvereinbarung zur Ausbildungsqualität in der Krankenpflegehilfe vom 7. November 2011,
18. Regelungsvereinbarung zur Ausbildungsqualität Operationstechnischen Angestellten (OTA) und Anästhesietechnischen Angestellten (ATA) vom 1. Juli 2002,
19. Regelungsvereinbarung zur Ausbildungsqualität Hebammen und Entbindungspfleger vom 1. Juli 2002,
20. Prozessvereinbarung über einen Zukunftspakt vom 2. Dezember 2012,
21. Prozessvereinbarung zur Sicherstellung der Praxisanleitung vom 6. Mai 2014.

§ 2 Austritt aus dem Arbeitgeberverband

Tritt ein Universitätsklinikum aus dem Arbeitgeberverband aus, tritt für dieses Universitätsklinikum eine unmittelbare Tarifbindung an die zum Zeitpunkt des Austritts mit dem Arbeitgeberverband abgeschlossenen Tarifverträge ein.

§ 3 Entgelttarifverträge

¹Die Laufzeiten der folgenden Tarifverträge enden am 30. April 2016:

1. Tarifvertrag über die Entgelterhöhung 2014/2015 (TV UK-E 2014/2015) vom 6. Mai 2014,
2. Tarifvertrag über Ausbildungsentgelte für die Auszubildenden (TVA UK-AE 2014/2015) vom 6. Mai 2014,
3. Tarifvertrag für die Praktikantinnen (TVPrakt UK) vom 13. Dezember 2007 in der Fassung des 4. Änderungstarifvertrages vom 6. Mai 2014

²Die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft – ver.di und der Arbeitgeberverband Uniklinika e. V. nehmen unmittelbar nach diesem Datum Verhandlungen zum Abschluss neuer Tarifverträge über das Entgelt auf.

§ 4 Änderung des Manteltarifvertrags

§ 1 Absatz 1 des Manteltarifvertrags vom 13. Juni 2006 in der Fassung des 5. Änderungstarifvertrags vom 6. Mai 2014 erhält folgende Fassung:

„Dieser Tarifvertrag gilt für die tarifgebundenen sogenannten nicht-wissenschaftlichen Arbeitnehmerinnen, die in einem Arbeitsverhältnis zu einem tarifgebundenen Mitglied des Arbeitgeberverbands der Universitätsklinik AGU e. V. stehen.“

Freiburg, Heidelberg, Tübingen, Ulm Stuttgart, den 12. Mai 2016

Universitätsklinikum Freiburg



Bernd Sahner

ver.di –
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Landesbezirk Baden-Württemberg



Leni Breymaier

Universitätsklinikum Heidelberg



Imtraut Gürkan



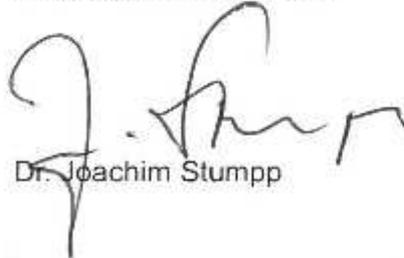
Irene Götz

Universitätsklinikum Tübingen



Gabriele Sonntag

Universitätsklinikum Ulm

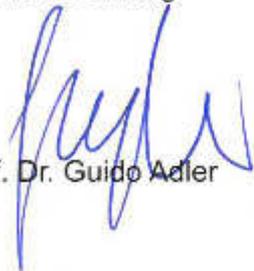


Dr. Joachim Stumpp

Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. Sonntag'.

Gabriele Sonntag

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. Adler'.

Prof. Dr. Guido Adler